

化学工程学院学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育工作任务清单

项目	形式	学校任务清单	学院任务清单	参加对象	时间
理论武装固根基	集中研学（不少于7天）	参加学校中层干部主题教育读书班	依托党委理论中心组平台，领导班子“党性教育半小时”常态化；党务骨干“读书班”课程化；开展“化工有约”特色品牌，班子成员带头讲党课。	班子成员、党委委员、支部书记	4-7月
		参加专题研讨会、专题培训班等	举办“读书班”，学院邀请校外专家组织开展《教育、科技、人才主题讲座》、《习近平在浙江的行动》、专题讲座。	全体党员	4-7月
		参加暑期中层干部专题培训班	参加中层干部优秀理论文章（优秀调研成果）评选	班子成员	7-8月
		参加改革发展工作交流会	参加改革工作交流会	班子成员	5-7月
	个人自学	制定主题教育个人自学计划，明确自学内容、时间、进度等		班子成员	4月、7月
		在学好“4+1”书目基础上，进一步学习“4+N”必学清单：党的二十大报告、党章、《习近平著作选读》、《习近平新时代中国特色社会主义思想专题摘编》，习近平同志主持浙江期间致校建校50周年的贺信、《习近平新时代中国特色社会主义思想学习纲要（2023版）》、《论党的自我革命》、《习近平新时代中国特色社会主义思想的世界观和方法论摘编》、《习近平关于调查研究论述摘编》等书目	制定主题教育个人自学计划，明确自学内容、时间、进度等	班子成员	4月28日
		按要求完成“浙里学”在线学习课程	按要求完成“浙里学”在线学习课程	班子成员	4-7月
调查研究解难题	调查研究	确定选题	1.《新时代化工青年教师脱颖而出的环境、机制、举措》 2.《忠于化工学子脱颖而出的环境、机制、举措》 3.《“下一轮”岗位聘任的背景、条件、举措》	主题教育工作领导小组	4月28日
		提交调研报告	提交调查研究典型案例，出台、修订制度文件	学院党委	6月上旬
		参加优秀调研成果评选	形成具有院本特色的调研报告	学院党委	6月
	联系师生	开展二级单位调研成果交流会	开展二级单位调研成果交流会	学院党委	6-8月
		结合落实“一线规则”，深入师生群众开展联系服务工作	化学工程学院“领导联系五个一清单”	班子成员	长期
		组织赴高能级创新平台、头部企业、一流高校等开展调研，学习先进经验	开展“红色联盟”党建共同体系列活动，开展思行系列调研活动	学院党委	7月底前
		开展“百名专家进百企蹲百点破百难”活动，强化山区26县结对帮扶，服务省委共同富裕示范区建设大局	实施“百人百企”挂职服务计划；组织教授博士团等科技服务活动3-5次，教师人均联系和服务企业1家以上	王连邦，各学科副主任、各学院、各党总支（直属党支部）	7月底前
实施“创新提档”行动	“科研北斗计划”，加强关键核心技术攻坚，推进落实<2021-2025年标杆性杀手锏科研任务清单>	《对接浙江省“315”科技创新体系和“415X”先进制造业集群建设计划》	获批国家级项目30项以上；获批省“尖兵领雁”、省重大、省杰青、省“万人”等项目3-5项	王连邦，各学科副主任、各学院、各党总支（直属党支部）	长期
		绿色化学合成技术省部共建国家重点实验室（筹）申报建设	获批省部共建国家重点实验室	王连邦，各学科副主任、各学院、各党总支（直属党支部）	长期
		省技术创新中心等高能级科技平台的申报建设	孕育省部级科研成果，聘期内新增省部级科研成果一等奖2-3项	王连邦，各学科副主任、各学院、各党总支（直属党支部）	长期
		强化重大科研项目策划与组织，提升重大科研任务承接能力	国家科技进步奖/发明奖取得新突破；孕育省部级科研成果，聘期内新增省部级科研成果一等奖2-3项；获批国家级项目30项以上；获批省“尖兵领雁”、省重大、省杰青、省“万人”等项目3-5项	王连邦，各学科副主任、各学院、各党总支（直属党支部）	长期
		遴选增补校级重大（重点）创新团队，集聚、培育和建设具有较强自主创新能力、能为国家和浙江经济社会发展解决重大科技与社会问题的高水平创新群体	培育B类以上人才1-2人，C类以上人才1-2人，D类以上人才2-3人	王雷，学院办公室副主任、各学院主任、党总支（直属党支部）书记	12月底
	深化赋权试点改革，全过程培育高价值专利，促进成果转化量质齐升，年度转化金额超亿元，并实现单个金额5000万的转化突破	浙江工业大学未来技术产业创新中心（技术转移与交易中心）建设		学院党委	8月底
		横向科研到款5000万元，新签重大横向项目（单个项目经费1000万元及以上）2-3项；发明专利单个转化到款100万以上2项，20万以上10项以上		王连邦，各学科副主任、各学院、各党总支（直属党支部）	12月底
		举办优秀青年学者论坛，深化实施“创新特聘研究员”计划	举办第二届化工国际卓越人才论坛	王雷，学院办公室副主任、各学院主任、党总支（直属党支部）书记	8月底
		“八八战略”实施20周年浙江高等教育界发展研讨会（会议简称暂定）		学院党委	4-6月
		“两个基地”研究重点委托课题申报研究，系统研究阐述习近平总书记重要办学指示精神	持续推进化学工程与工艺、应用化学、能源化学工程、安全工程四个国家一流专业建设点建设，确保全部顺利通过验收	王建国、王雷、聂勇，专业负责人	4-8月
内涵发展提质效	实施“改革提能”行动	“三全育人”综合改革暨思想政治工作精品项目培育创建工作	“一号先锋党员领航工程”思政精品项目申报	王雷、黄钧辉，学生工作办公室	8月底
		推进课程思政、教师思政、专业思政一体化建设，树一批课程思政“优秀教师、精品课程和示范性团队”	新增国家级一流（示范）课程1门；新增省一流（示范）课程4-6门。支持相关学科教授参考2023年国家教学成果奖，获项数1项以上；孕育校级教学成果一等奖以上2-3项，为“十五五”获国家教学成果奖奠定基础；出版研究生教材2本，省级研究生教学改革项目1项及以上；获批省研究生课程1门以上，争取获国家级研究生课程1门	聂勇，相关团队负责人	8月底
		深化产教融合，探索微专业、双学位跨学科人才培养新模式，推进本科拔尖创新人才培养模式改革，启动基础学科拔尖学生培养基地建设	推进卓越化工人才培养专业改革，申报成功省级现代产业学院	王建国、聂勇，相关团队负责人	12月底
		深化本硕博一体化培养，推进研究生课程体系建设，健全完善课程学分转换和认定机制，探索实施本科生修读研究生阶段课程	实施研究生课堂教学模式改革和教学质量提升计划，孕育研究生教学成果，确保在“十四五”内获中国学生与研究生教育学会研究生教育成果奖或浙江省研究生教育学会教育成果奖1项及以上，争取“十五五”获国家研究生教学成果奖1项	卢春山，各学科主任、党总支（直属党支部）书记	12月底
		强化就业“一把手工程”、健全目标导向、过程导向相结合的考核指标体系，推动实现更高质量升学和就业	实施高质量就业行动计划，本科毕业生就业率95%以上，毕业研究生就业率95%以上；本科生升学率达50%	黄钧辉、聂勇、卢春山，就业辅导员、毕业年级辅导员、班主任、导师	8月底
		动态优化“一流学科攀登工程”，统筹推进“双一流”攻坚学院试点综合改革	化学工程与技术学科入选浙江省登峰计划，完善一流学科攀登工程学经费的分配、过程监控和评估反馈机制	王建国、卢春山，各学科主任、党总支（直属党支部）书记	12月底
		开展机构改革和调整的可行性研究，预研新一轮管理体制改革创新方案	开展机构改革和调整的可行性研究，预研新一轮管理体制改革创新方案	学院党委	12月底
		重塑二级学院高层次人才引育考核评价机制	完善人才引育政策体系，制定学院应聘考核文件；做好专业技术职务应聘条件修订、岗位聘任考核和绩效分配改革工作，推进创新团队建设；引进A、B类或“鲲鹏计划”人才1名及以上，完成D类以上人才引进2-3人以上；新引进青年博士10人以上；博士后合作导师招收博士后2人/期以上；学院年度新招收博士后20人以上	王建国、王雷，学院办公室主任、各学院主任、党总支（直属党支部）书记	4月底
		深化数字化改革，迭代升级“E通工大”、推进“E学工”“实验质”“智慧校友”“学校融媒体中心”等重大应用场景建设	博士后合作导师招收博士后2人/期以上；学院年度新招收博士后20人以上；推进学院数智赋能，“三全育人”综合改革；推进“一站式”学生社区综合管理改革	黄钧辉，学生主任、分团委书记	8月底
		深化绿色学校建设，进一步推进节能减排和水电管理数字化平台建设	深化绿色学校建设，进一步推进节能减排和水电管理数字化平台建设	学院党委	8月底
实施“开放提质”行动	深化“开放提质”行动	深化推进“学生海外培养计划”“国际优质教育资源引入计划”“国外高端智力引进计划”，提升国际化办学水平	学生参加国际学术会议报告、或赴境外开展三个月及以上交流学习20人	卢春山，二级学院主任培养负责人	8月底
		举办地方高校拔尖创新人才培养高端论坛	成功举办2023年全国高校化学反应工程教学暨浙江工业大学化学教育70周年发展研讨会；成功举办2023年全国互联网+反应工程课程设计大赛	聂勇、黄钧辉、洪一鸣、黄贤波、林怡臻、孙志娟	8月底
		深化“一院一行局”“一团队服务一县区”工作格局，加强定点结对帮扶、推动山区26县跨越式高质量发展	深度融入西湖区“环浙工大创新企业集聚区”、德清县“环浙工大创新经济圈”建设	学院党委	长期
		完善新型智库建设格局，打造高端“智库群”	实施“百人百企”挂职服务计划，组织教授博士团等科技服务活动	王连邦，各学院副主任	长期
	实施“晾晒提效”行动	高标准开展建校70周年校庆活动，全面展示发展成就，提升学校社会影响力，汇聚各方力量支持学校改革发展	推进学院“智库”建设，办好智库发布会	王连邦，各学院副主任	长期
		高质量承办杭州第19届亚运会板球竞赛	高标准开展院庆70周年庆典工作，组织筹办寿恒课堂“70周年70讲”，“70年70人”校友成才报告，实现社会捐赠合同1000万元以上，到账500万元以上	王建国、王雷，学院领导班子成员，对外合作办公室主任、学院办公室主任、工学部主任	10月底
		重塑党建质量评价机制和领导干部考核机制	完善学院中心任务导向的党建堡垒指数和先锋指数2.0版	王雷、黄钧辉，组织员、宣传员	6月中旬
深度检视促整改	列出清单	结合巡视巡察、干部考察、审计、信访、征求意见、专项检查等方面，形成问题清单（二级党组织）	实施二级学院“党建强院”计划并开展专项检查	学院党委	4月28日
		对照主题教育部署要求，分批梳理，形成问题清单	健全清廉机关、清廉学院、清廉科创平台建设及考评指标体系，组织开展清廉单元建设示范点评选	学院党委	4-5月
		制定整改清单，明确时限、要求、挂账销号推进整改落实	推进“红色联盟”党建共同体建设，推进党建与事业融合试点建设，落实好党建与发展“双融双促”卓越行动方案	班子成员	4-8月
	整改反馈	针对突出问题，制定专项整治方案，推进集中整治，做好情况通报	各二级单位聚焦省委“双一流196工程”、“三个一号工程”、“创新深化改革攻坚开放提升”战略部署，围绕学院两级“十四五”规划，立足工作实际，发挥学科优势，推动事业发展高质量发展	学院党委	4-8月
		根据调研、整改实际，出台、修订相应制度	完善《基层党支部堡垒指数考核实施办法（2022年修订）》 完善《化学工程学院“十四五”学科建设费高端人才引育经费实施细则（修订版）》 出台《化学工程学院人才引进“伯乐奖”实施办法》 完善《化学工程学院“青年英才支持计划”实施办法》 改革教师专业技术职务聘任制度 实施重大目标任务考核建设经费配置制度 实施重大目标任务绩效激励制度 实施优质创新团队资源配置动态激励机制 建立重大项目攻关专班制度 实施人才培养动态管理制度 建立青年教师绩效产出与评价激励机制 实施校友工作专员制度	学院党委	6月底前
		健全主题教育长效机制	实施青年教师教学、科研和实践能力提升计划 加大对教材出版和一流课程建设的支持力度 实施国家基金申报质量提升计划 实施教学改革与研究质效提升计划 实施高质量就业行动计划 实施学生创新能力提升行动计划 开展新一轮聘期学院内部管理体制改革创新前置调查研究	学院党委	长期
		挖掘主题教育中的特色做法和典型经验	主题教育工作领导小组	每周二	
组织生活	党课讲学	党员中层干部带头讲党课，在所联系部门（单位）或所在党支部讲1次专题党课	实施五个一联系清单	班子成员	7月1日前
	主题党日	以普通党员身份参加所在党支部主题党日活动，至少作1次学习发言		班子成员	7月1日前
	民主生活会	参加二级党组织领导班子民主生活会，形成党性体检报告		班子成员	7月1日前
	组织生活会	以普通党员身份参加所在党支部专题组织生活会		班子成员	7月1日前
普通党员主题教育任务清单					
项目	活动形式	主要内容		参加对象	时间
理论学习	集中研学	积极参加校院组织开展的集中学习		全体党员	4-7月
		教师党员积极参加暑期预备会课		全体党员	7月、8月
		毕业生党员参加二级学院组织的毕业生高校党性教育		全体党员	6月
	现场教学	“4+1”必学清单：党的二十大报告、党章、《习近平著作选读》、《习近平新时代中国特色社会主义思想专题摘编》、习近平同志主持浙江期间致校建校50周年的贺信等		全体党员	4-7月
		积极参与与环浙工大“红色寻访”活动		全体党员	4-6月
		积极参与“8090”辅导员宣讲团、“00后”学生宣讲团，开展“校园巡讲”系列活动		全体党员	4-8月
		围绕“沿着总书记浙江足迹学党课”等主题，研究生积极参加红色课堂等研学实践活动，本科生积极参加“三下乡”暑期社会实践活动		全体党员	5-7月
调查研究	联系师生	深化党建联建、校企共建合作，立足解决基层、企业实际问题，教师党员积极参加暑期科技帮扶、科技下乡、教授博士服务团等活动		全体党员	7-8月
	主题党日	积极联系师生群众，及时将有关问题反馈给所在二级党组织		全体党员	7月底前
	组织生活会	参加所在党支部主题党日活动，至少作1次学习发言		全体党员	7月1日前